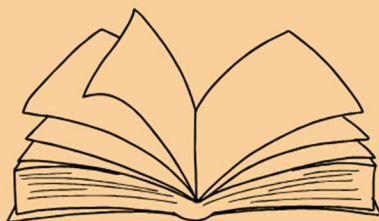




NEOCONS ZRT.

ÜZLETI ETKAI KÓDEX



2023.10.01

Tartalom

1. Az etikai kódex célja és hatálya	1
2. Vállalaton belül elvárt magatartás.....	2
2.1. Munkatársakkal és társasággal szemben elvárt, illetve etikátlannak tűnő magatartások	3
2.2. Együttműködési kötelezettség	4
2.3. Egészségügyi és környezetvédelmi intézkedések	5
2.4. Összeférhetetlenség.....	6
3. Vállalton kívül tanúsítandó magatartás	7
3.1. Vállalati hírnév.....	7
3.2. Az üzleti partnerekkel és külső szervekkel szembeni magatartás.....	8
3.3. Ajándékok és reprezentáció.....	9
3.4. Vesztegetés	10
3.5. Politika és közélet.....	11
4. Etikai szempontok a vállalati vagyon védelmével kapcsolatban	12
4.1. A társaság szellemi és anyagi értékei.....	12
4.2. A fizikai vagyon védelme	12
4.3. Védett (bizalmas és titkos) információk	12
5. Kereskedelem.....	13
5.1. Pénzmosás és versenyellenes magatartás	13
5.2. Anti-terrorizmus és pénzmosás.....	14
6. Az Etikai kódex közzététele	15

NEOCONS Zrt. Üzleti Etikai Kódex

1. Az etikai kódex célja és hatálya

A NEOCONS Zrt. üzleti etikai kódexe egy olyan alapvető dokumentum, amely meghatározza a vállalat működésének morális és etikai normáit, és biztosítja, hogy a szervezet minden tagja és üzleti partnere ezen értékek mentén végezze munkáját. Az etikai kódex elsődleges célja, hogy világos és egyértelmű iránymutatást nyújtson a vállalaton belüli tevékenységekhez és üzleti kapcsolatokhoz, elősegítve a tisztességes, átlátható és méltányos üzleti gyakorlatokat. Célunk, hogy egy olyan környezetet teremtsünk, amely az integritás, az együttműködés és a kölcsönös tisztelet alapelveire épül, és ahol minden munkatársunk hozzájárulhat a közös sikerekhez.

A NEOCONS Zrt. számára kiemelten fontos, hogy a tisztesség és az etikus magatartás minden üzleti döntés és munkahelyi helyzet alapját képezze. A vállalat elkötelezett amellett, hogy minden munkatársának és partnerének lehetőséget biztosítson arra, hogy biztonságos, barátságos és támogató környezetben dolgozhasson. Hiszünk abban, hogy az együttműködés az üzleti siker egyik alapvető feltétele, és ennek érdekében a nyitott, tiszteletteljes kommunikáció elengedhetetlen. A vezetés és a munkatársak közötti folyamatos párbeszéd lehetőséget ad arra, hogy mindenki érezze, hogy értékelik a véleményét és meghallgatják a javaslatait, ezáltal ösztönözve az innovációt és a vállalati folyamatok javítását.

A NEOCONS Zrt. számára fontos, hogy minden munkatárs megtapasztalja a támogatás és a pozitív visszajelzés erejét. Azok a munkavállalók, akik érzik, hogy munkájukat elismerik és értékelik, jobban motiváltak, és nagyobb mértékben járulnak hozzá a szervezeti célok eléréséhez. A vezetőség elkötelezett amellett, hogy folyamatosan támogassa a munkatársakat szakmai fejlődésük során, és biztosítsa számukra a szükséges eszközöket és lehetőségeket az előre lépéshez. Célunk, hogy minden egyes munkavállalónak legyen esélye fejlődni és előre lépni a karrierjében.

Az etikus viselkedés a mindennapi tevékenységeink részét képezi, melynek következtében a NEOCONS Zrt. határozottan elítéli a kiszolgáltatottsággal való visszaélést. Minden munkatársunknak joga van ahhoz, hogy méltósággal és tisztelettel bánjanak vele,

függetlenül attól, hogy milyen pozícióban dolgozik. A vállalat nem tűri a hatalommal való visszaélést, és elkötelezett amellett, hogy a munkahelyi légkör mindenki számára méltányos és igazságos legyen. Alapvető célunk egy olyan barátságos munkahelyi környezet megteremtése, ahol mindenki jól érzi magát, és szabadon fejlesztheti képességeit.

Az etikai kódex nemcsak irányelveket fogalmaz meg, hanem ösztönzi az empatikus hozzáállást és a támogatást is. A vállalati kultúra fontos eleme, hogy minden munkatársunk együttérzéssel forduljon kollégái felé, és támogassa őket a mindennapi kihívások megoldásában. Az empátia és az együttműködés nemcsak a vállalaton belüli kapcsolatok javításához járul hozzá, hanem a vállalat külső megítélését is erősíti, ezáltal növelve a vállalat hosszú távú sikerességét.

Összefoglalva, a NEOCONS Zrt. etikai kódexe biztosítja, hogy minden munkatársunk és partnerünk egy közös értékrend mentén dolgozzon, ahol a tisztesség, a törvények betartása, az együttműködés, a támogatás, a vélemények figyelembevétele és a munkatársak értékelése kulcsszerepet játszik. Ez a kódex meghatározza azokat az alapelveket, amelyek mentén vállalatunk működik, és biztosítja, hogy a kiszolgáltatottsággal való visszaélés elkerülése és a barátságos munkahelyi környezet kialakítása minden esetben elsődleges szempont legyen.

2. Vállalaton belül elvárt magatartás

A NEOCONS Zrt. vállalaton belüli magatartási normái kiemelt figyelmet fordítanak az emberi méltóság tiszteletben tartására, a tisztességes bánásmódra, és az olyan munkahelyi környezet megteremtésére, amelyben minden munkavállaló biztonságban érezheti magát és lehetősége van szakmai fejlődésére. A munkatársakkal és a társasággal szemben elvárt viselkedésünk középpontjában az etikus és tiszteletteljes magatartás áll.

2.1. Munkatársakkal és társasággal szemben elvárt, illetve etikátlannak tűnő magatartások

Cégünk kiemelt fontosságot tulajdonít a munkavállalók jogainak és érdekeinek védelmére. Ennek érdekében a dolgozók maguk közül választanak munkavédelmi képviselőt, aki felelős az érdekek képviseletéért. A képviselő rendszeresen részt vesz szakmai továbbképzéseken, hogy naprakész ismeretekkel rendelkezzen a munkavédelmi szabályozások és előírások terén. Feladatai közé tartozik a biztonságos munkakörnyezet fenntartásának elősegítése, a munkavállalói érdekek hatékony képviselete, valamint a munkáltatói kötelezettségek és jogszabályok betartásának felügyelete. Továbbá aktívan hozzájárul ahhoz, hogy a munkavállalók jogai és érdekei maradéktalanul érvényesüljenek, biztosítva ezáltal a biztonságos, tiszteletteljes és jogszerű munkavégzést.

A NEOCONS Zrt. elvárja minden munkatársától, hogy egymással és a vállalat egésze iránt is tiszteletteljes és etikus magatartást tanúsítsanak. Ez kiterjed mind a mindennapi kapcsolatokra, mind a hosszú távú együttműködésekre.

A diszkrimináció minden formája szigorúan tilos a vállalaton belül. Nincs helye nemi, faji, vallási, származási, életkori, fogyatékosági, szexuális irányultság vagy más személyes jellemzők alapján történő megkülönböztetésnek. A NEOCONS Zrt. elkötelezett amellett, hogy minden munkatárs számára egyenlő bánásmódot biztosítson, és mindenkit tiszteletben tartson, függetlenül a háttérétől vagy egyéni sajátosságaitól. Az ilyen jellegű visszaélések megelőzése érdekében a vezetőség folyamatosan figyelemmel kíséri a munkahelyi légkört, és biztosítja, hogy az ilyen esetek ne maradjanak következmények nélkül.

A privát szféra tiszteletben tartása alapvető elvárás minden munkavállalótól. A személyes információk és adatok bizalmas kezelése fontos része a vállalati kultúrának, így mindenkinek kötelessége, hogy mások személyes ügyeit, adatait biztonságban tartsa és megvédje az illetéktelen hozzáféréstől. Ezen túlmenően a vállalat kiemelt figyelmet fordít arra, hogy a munkavállalók személyes és családi életét tiszteletben tartsa, különösen a munkaidőn kívüli időszakokban.

A NEOCONS Zrt. támogatja a véleménynyilvánítás szabadságát, és biztosítja, hogy minden munkavállaló lehetőséget kapjon a véleményének és javaslatainak kifejezésére. A nyílt kommunikáció és az együttműködés elősegíti a vállalati kultúra fejlődését és az

innovatív megoldások születését. Mindenki elmondhatja véleményét, javaslatokat tehet, és hozzájárulhat a szervezet fejlődéséhez anélkül, hogy félnie kellene bármilyen megkülönböztetéstől vagy negatív következményektől. A vezetőség feladata biztosítani, hogy a munkatársak minden esetben tisztességes és nyitott visszajelzéseket kapjanak.

2.2. Együttműködési kötelezettség

A NEOCONS Zrt. alapvető elvárása minden munkatárssal szemben, hogy tevékenységüket szoros együttműködésben, kölcsönös tisztelet mellett végezzék. Az együttműködés elősegíti a közös célok elérését, biztosítja a hatékony kommunikációt és a problémák közös megoldását. Az egymás meghallgatása, a különböző vélemények tiszteletben tartása és a visszajelzés minden szinten elengedhetetlen része a vállalati kultúrának. A folyamatos visszajelzések, mind a pozitívak, mind a fejlesztésre szoruló területekre vonatkozók, alapot nyújtanak a fejlődéshez, mivel a hibákból tanulni lehet, és így válik a szervezet egyre hatékonyabbá.

Vállalatunk célja egy stabil, megbízható csapat kialakítása, amely hosszú távon biztosítja mind a munkavállalók, mind a cég sikerét. Nálunk kizárt a munkavállalók kiszolgáltatottságának kihasználása, mert emberközpontú, egyenrangú viszonyokra törekszünk. Fontos számunkra a munka és a magánélet egyensúlya, ezért a túlórázás csak kivételes esetekben, külön engedéllyel történhet, és minden túlórárt szabadidővel kompenzálunk.

Külön figyelmet fordítunk a rugalmas munkavégzésre, különösen kisgyermekes munkavállalóink esetében. Támogatjuk a gyermekvállalás után visszatérő kollégáink zökkenőmentes visszailleszkedését, és érzékenyen kezeljük a családokat érintő váratlan helyzeteket, például tartós betegségek esetén további szabadságokkal és egyéb támogatásokkal segítünk.

A hierarchia helyett a partneri együttműködést részesítjük előnyben: minden kollégát partnerként kezelünk, és a csapatmunka áll tevékenységünk középpontjában. Vezetőink gyakran a kollégák közé ülve dolgoznak, hogy bizalmi, támogató légkört teremtsenek, amelyben a közös munka során új ötletek születnek, és a problémák gyorsan megoldódnak.

A NEOCONS Zrt. minden dolgozója időnként részt vesz együttműködési tréningeken, amelyek célja, hogy erősítsék a csapatok közötti kommunikációt, összedolgozást, és segítsék a munkatársak közötti összetartást. A rendszeresen szervezett csapatépítő események pedig lehetőséget biztosítanak a mélyebb megismerésre, ami tovább javítja a közös munkát. Ezen túlmenően, minden munkatársnak heti riportot kell írnia a vezetőség felé, amelyben összefoglalja az adott hét munkafolyamatait, a felmerülő kérdéses feladatokat és a következő hétre vonatkozó terveket. E riportok célja, hogy a vezetőség folyamatosan nyomon követhesse a vállalaton belüli munkát, és időben reagálhasson az esetlegesen felmerülő problémákra.

Fontos, hogy minden munkatárs kérdezzen, ha valami nem egyértelmű számára, és tisztázza a feladatokat, hogy azokat megfelelően el tudja végezni. A vállalat csak olyan feladatokat várhat el, amelyek a munkaköri leírásban szerepelnek. Továbbá a vezetőség sem adhat olyan utasítást, amelynek végrehajtása etikátlan magatartást igényelne. A vezetőknek mindig rendelkezésre kell állniuk iránymutatással azon munkatársak számára, akik kérdésekkel fordulnak hozzájuk az Etikai Kódex vonatkozásában.

A HR-es személy feladata, hogy minden munkatárs a foglalkoztatás kezdetén megismerje az Etikai Kódexet és az abból fakadó kötelezettségeket. Ez a folyamat része a beillesztési programnak, amelyet a vállalat dokumentál is annak érdekében, hogy minden új munkatárs tisztában legyen a NEOCONS Zrt. elvárásaival és normáival.

2.3. Egészségügyi és környezetvédelmi intézkedések

A NEOCONS számára kiemelten fontos, hogy munkatársainknak kellemes, biztonságos és emberközpontú munkahelyet teremtsünk. Irodáinkat modern hűtési és fűtési rendszerekkel szereltük fel, garantálva a kényelmes munkakörülményeket. Azok számára, akik csendes és zavartalan környezetben szeretnének dolgozni, külön helyiségeket és laptopokat biztosítunk. Felfrissüléshez korlátlanul elérhető kávé, tea és minden szükséges kiegészítő. Minden telephelyen kényelmes melegítőkonyhák állnak rendelkezésre hűtővel és mikrohullámú sütőkkel, valamint modern közösségi étkezők, ahol kollégáink kellemes környezetben ebédelhetnek.

A vállalat minden munkatársától elvárja, hogy munkájukkal és viselkedésükkel ne veszélyeztessék saját, illetve kollégájuk egészségét és biztonságát, valamint ügyeljenek a

természetes és épített környezet megóvására. Az üzemben és raktárban dolgozó személyeknek rendszeresen biztosítjuk a munkavédelmi előírásoknak megfelelő védőeszközöket és munkaruhát. A környezet védelme nemcsak a vállalat, hanem minden egyes munkatárs személyes felelőssége is. A NEOCONS Zrt. elkötelezett a fenntarthatóság mellett, és folyamatosan törekszik arra, hogy minimalizálja a környezeti terhelést. Ennek érdekében lecseréltük a papírtörlőket törölközőkre, az ebédet többször használatos ételesbe rendeljük, vagy abban hozzuk. Napelemes rendszert alakítunk ki, szelektíven gyűjtjük a szemetet és nem utolsó sorban iratmegsemmisítő készülékekkel rendelkezünk, melyből a darálmányokat kollégáink hazavihetik és tüzelőként újra felhasználhatják.

Kiemelt figyelmet fordítunk a munkakörnyezetünk megóvása mellett dolgozóink egészségére és jólétére. Ennek érdekében támogatjuk a sportolni vágyókat, antibakteriális légfrissítőt, fertőtlenítő szereket, vitaminokat és évenkénti orvosi vizsgálatot biztosítunk munkatársaink számára, segítve ezzel az egészségtudatos életmód kialakítását. Minden erőnkkel azon vagyunk, hogy folyamatosan javítsuk a munkakörülményeket, hogy dolgozóink egy egészséges és támogató környezetben végezhessék munkájukat.

2.4. Összeférhetetlenség

Az összeférhetetlenség akkor áll fenn, ha egy munkavállaló a feladataiból vagy pozíciójából adódóan (a normál munkabéren és juttatásokon felül) további személyes haszonra tesz szert. Ez magában foglalja az olyan helyzeteket is, amikor a munkavállaló saját, hozzátartozója vagy a személyéhez kapcsolódó szervezetek érdekeit helyezi előtérbe a társaság érdekei helyett. Ha a munkaköri kötelezettségeit nem a vállalat érdekeit szem előtt tartva, hanem saját előnyére vagy kapcsolatai javára gyakorolja, az összeférhetetlenségnek minősül.

Minden munkavállalónak kötelessége elkerülni az olyan helyzeteket, ahol személyes érdekei ellentétben állhatnak, vagy annak tűnhetnek a társaság érdekeivel.

Mivel az összeférhetetlenséget kiváltó helyzetek és kapcsolatok széleskörűek lehetnek, és egyedi tényezőktől függenek, minden ilyen esetet egyedileg kell értékelni az adott körülmények alapján.

Néhány példa az összeférhetetlenség elkerülésére:

A vállalat belső információinak vagy adatainak felhasználása személyes előny szerzésére megengedhetetlen.

Tilos a vállalat tulajdonosainak és vezetőségének nevével visszaélni, illetve nevükben eljárni.

A NEOCONS Zrt.-vel kapcsolatban álló versenytárs, üzleti partner vagy szolgáltató vállalkozásában való részvétel, érdekltként való megjelenés, illetve abból haszon szerzése szintén összeférhetetlenséget jelent.

3. Vállalton kívül tanúsítandó magatartás

3.1. Vállalati hírnév

A társaság jó hírneve valós eredményein alapszik, és ennek megőrzése minden munkavállaló közös felelőssége. A cég minden tevékenységének a bizalmat erősítő, etikus magatartáson kell alapulnia. Ezért elvárás, hogy mindenki, aki a Társaság nevében vagy képviselőjében eljár, cselekedeteivel megfeleljen az etikai normáknak.

Az üzleti kapcsolatokban a Társaság munkatársai kötelesek minden partnerrel, ügyféllel vagy más érintettel tisztességesen, megkülönböztetés nélkül és kulturált módon bánni. A korrekt üzleti gyakorlat alapja a kölcsönös tisztelet és az etikai elvárások betartása.

A Társaság reklám- és üzletpolitikájának szerves része, hogy termékei értékelésénél azok valódi előnyeire koncentráljon, anélkül, hogy a versenytársak hasonló termékeinek gyengeségeire építene. A fogyasztók megnyerése érdekében semmilyen formában nem megengedett a tisztességtelen összehasonlítás alkalmazása.

Nem utolsó sorban munkatársaink kötelesek a külföldi üzleti utak során a helyi törvények és szabályok betartására is.

3.2. Az üzleti partnerekkel és külső szervezetekkel szembeni magatartás

A NEOCONS Zrt. és üzleti partnerei közötti kapcsolatot a kölcsönös előnyök elvére kell alapozni, hogy mind a partnerek elégedettsége, mind a vállalat nyeresége a lehető legmagasabb szintet érje el. Ennek érdekében a munkavállalóknak nemcsak ismerniük és érteniük kell a vállalat stratégiáját és hosszú távú céljait, de azonosulniuk is kell azokkal, hogy együttműködésük hatékony és sikeres legyen.

A vállalat számára kiemelt fontosságú, hogy üzleti partnereinkkel kölcsönös tiszteletre és bizalomra épülő kapcsolatot alakítsunk ki, különösen azokkal, akik hasonló etikai nézeteket vallanak. Az ilyen partnerek nemcsak üzleti értelemben értékesek számunkra, hanem közös értékrendünk alapját is képezik. Hálánk és megbecsülésünk kifejezéséeként évente többször szervezünk partneri eseményeket, melyek lehetőséget teremtenek az együttműködés további erősítésére és a közös célok megerősítésére.

Elkötelezettek vagyunk amellett, hogy tevékenységünkkel pozitív hatást gyakoroljunk a környezetre és a társadalomra, és mindent megtegyünk a hosszú távú fenntarthatóság érdekében. Ugyanezt a hozzáállást várjuk el partnereinktől is. Nem működünk együtt olyan cégekkel, amelyek etikátlanul, megbízhatatlanul vagy alacsony színvonalon végzik munkájukat. Számunkra alapvető, hogy üzleti kapcsolataink átláthatóak, tisztességesek és felelősségteljesek legyenek.

A sikeres partnerkapcsolatokhoz elengedhetetlen a munkavállalók magas szintű szakmai felkészültsége és naprakész információk birtoklása, amelyek lehetővé teszik számunkra, hogy gyorsan és hatékonyan reagáljanak az üzleti partnerek igényeire.

A belső együttműködés minősége szintén kulcsfontosságú az üzleti partnerek igényeinek kielégítése és a problémák gyors megoldása érdekében. A csapatmunka a kimagasló teljesítmény alapja, és ez biztosítja a vállalat sikerét is.

A NEOCONS Zrt. nemcsak kiváló minőségű termékek előállítására törekszik, hanem arra is, hogy az üzleti partnerekkel folytatott kommunikáció és együttműködés során a vállalat képviselői mindig a legmagasabb szintű szakértelmet, rugalmasságot, tapintatot, türelmet és udvariasságot tanúsítsanak. A cél minden esetben az, hogy pozitív képet alakítsanak ki a vállalatról.

3.3. Ajándékok és reprezentáció

Ajándéknak minősül minden olyan pénzösszeg, áru vagy szolgáltatás, amelyet valaki személyes célra felajánl piaci érték alatt, vagy díjmentesen. A reprezentáció olyan eseményeken való vendéglátást vagy meghívást foglal magában, ahol a felajánlott szolgáltatások túlmutatnak egy egyszerű frissítő nyújtásán, ideértve nagylelkű fogadások vagy szórakoztatási lehetőségek biztosítását is.

A NEOCONS Zrt. elfogadja, hogy kisebb értékű ajándékok, például tollak, naptárak, könyvek, bögrék, egérlátétek (kb. 20 000 Ft értékig) az üzleti gyakorlat részei, és ilyen kisebb ajándékok bejelentés nélkül is elfogadhatók. Szintén elfogadhatók üzleti ebédek és más, üzleti partnerekkel közös étkezések.

Nagyobb értékű ajándékok, vagy reprezentációk elfogadása vagy nyújtása esetén azonban ezekről évente nyilatkozni kell. Az ilyen ajándékok és reprezentációk elfogadása csak akkor megengedett, ha teljesülnek az alábbi feltételek:

- Megfelelő okból történik
- Nem kötelez semmilyen viszonzásra vagy elvárásra.
- Nyíltan és átlátható módon történik.
- Illendő és arányos.
- Eleget tesznek az ajándékok átadására és elfogadására vonatkozó bejelentési kötelezettségeknek.

A munkavállalók számára tilos:

- Olyan ajándék, pénz vagy reprezentáció felajánlása, amely üzleti előnyhöz juttatásra vagy az elért előny viszonzására irányul.
- Állami tisztségviselők megajándékozása vagy pénz felajánlása rutineljárások felgyorsítása céljából.
- Más dolgozó megfélemlítése vagy megvesztegetési szándékkal való befolyásolása.
- Olyan tevékenység folytatása, amely ezen irányelvek megsértéséhez vezethet.

Ha egy munkavállalónak kétségei merülnek fel az ajándékok elfogadhatóságával kapcsolatban, köteles konzultálni a HR-es kollégával.

Ezen szabályok betartása mellett, vállalaton belül nagy figyelmet fordítunk arra, hogy minden munkatársunk érezze, mennyire fontosak számunkra. Születésnapjuk alkalmával személyre szabott üdvözlő e-mailt küldünk, és külön megemlékezünk munkába lépésük évfordulójáról is, amikor köszönő üzenetet és egyedi ajándékot kapnak. Mind a születésnap, mind az évfordulás ajándékokat gondosan, személyre szabottan választjuk ki, hogy ezzel is kifejezzük megbecsülésünket és hálánkat.

Számunkra kiemelten fontos a juttatások átláthatósága: versenyképes fizetéseket kínálunk, és nálunk nincsenek zsebbe adott pénzek – munkavállalóink pontosan azt kapják, ami hivatalosan be van jelentve. A családok támogatása érdekében minden évben névre szóló Mikulás-csomagot adunk gyermeket nevelő dolgozóinknak, ezzel is könnyítve az ünnepi kiadásokat. Karácsonykor minden munkatársunk ajándékcsomagot kap, mellyen kifejezzük hálánkat a közös munkáért és lojalitásukért.

Továbbá, azok a kollégák, akik már legalább egy éve velünk dolgoznak, pénzbeli juttatást is kapnak, elismerve hűségüket és elkötelezettségüket. Kiemelkedő teljesítmény esetén rendszeres béremelést biztosítunk, amelyet a célok, mérföldkövek és fejlődés eléréséhez kötünk. Kollégáink számára folyamatosan lehetőséget nyújtunk a szakmai előrelépésre, szükség esetén megfelelő képzésekkel támogatva őket a fejlődésükben. Ezek az intézkedések segítenek abban, hogy munkatársaink motiváltak és elkötelezettek maradjanak közös céljaink elérésében.

Ezek a gesztusok nemcsak a NEOCONS felelős és elkötelezett munkáltatói hírnevét erősítik, hanem hozzájárulnak egy pozitív, inspiráló munkahelyi légkör kialakításához, ahol mindenki értékesnek és megbecsültnek érzi magát.

3.4. Vesztegetés

A vesztegetés olyan jogellenes cselekmény, amely során egy személy vagy szervezet anyagi vagy egyéb előnyök felajánlásával, elfogadásával, átadásával vagy igénylésével megpróbálja befolyásolni egy másik személy döntéseit vagy magatartását. A cél általában az, hogy a vesztegetés kedvezményezettje jogtalan előnyt szerezzen a

vesztegető számára, legyen szó üzleti, politikai vagy más területen hozott döntésekről, mely magatartást a vállalat teljes mértékben elítél. Vesztegetésnek minősülhet bármely pénz, ajándék, szolgáltatás vagy akár egyéb szívesség, amelyet az egyik fél azzal a szándékkal ajánl fel, hogy előnyt biztosítson.

A vállalat ezt a féle magatartást teljes mértékben elítéli.

A vesztegetés súlyos bűncselekménynek számít, amely személyek esetében akár 10 év szabadságvesztéssel is büntethető. Emellett a vállalatok is súlyos következményekkel nézhetnek szembe, ha vesztegetésbe keverednek: pénzbüntetések, a szerződésekből származó nyereség visszafizetésének követelése, közbeszerzésekből való kizárás, valamint a cég hírnevének súlyos romlása.

A vesztegetés nemcsak jogi szempontból problémás, hanem etikai szempontból is elítélendő, mivel aláássa a tisztességes versenyt és bizalommal való visszaélést eredményez. A vállalatoknak, alkalmazottaknak kötelessége aktívan fellépni ellene, és megakadályozni, hogy bármilyen formában részt vegyenek benne. Az etikus üzleti gyakorlat fenntartása érdekében elengedhetetlen a vesztegetés felismerése, megelőzése és bejelentése.

3.5. Politika és közélet

A NEOCONS Zrt. semmilyen formában nem nyújt anyagi vagy erkölcsi támogatást politikai pártoknak, szervezeteknek, illetve azok képviselőinek.

A vállalat tiszteletben tartja minden munkavállalójának jogát a társadalmi és politikai tevékenységre, amit állampolgári jogaiikon belül gyakorolhatnak. Ugyanakkor, ha egy munkavállaló nyilvánosan felszólal közérdekű kérdésekben vagy bármilyen közszereplést vállal, egyértelművé kell tennie, hogy ezt magánszemélyként teszi, és nem a Társaság képviseletében nyilatkozik. Fontos elkerülni, hogy bárki azt a benyomást keltse, mintha a vállalat nevében beszélne vagy cselekedne.

4. Etikai szempontok a vállalati vagyon védelmével kapcsolatban

4.1. A társaság szellemi és anyagi értékei

A NEOCONS Zrt. jelentős értékű vagyonnal bír, amely magában foglalja a Társaság fizikai eszközeit, valamint a szellemi vagyont képviselő, piaci értékkel bíró „know-how”-t és minősített információkat. Ez utóbbiak közé tartoznak a munkatársak által munkakörük során létrehozott szellemi termékek, megszerzett tudás, valamint a munkavégzésük során kezelt bizalmas adatok.

Ezeknek a vagyoni értékeknek a védelme kiemelten fontos. Minden munkatárs egyéni felelősséggel tartozik a rábízott tulajdon megóvásáért, és a Társaság anyagi és szellemi értékeinek megőrzéséért. Ha bármilyen sérelem éri a Társaság vagyonát, vagy ha közvetlen veszély áll fenn, azt haladéktalanul jelenteni kell a közvetlen felettesnek.

Jogszabályellenes és kártérítési felelősséggel jár minden olyan magatartás, amely sérti a Társaság vagyoni érdekeit, nemcsak a munkatársaktól elvárt viselkedési normákat, hanem kárt is okoz a Társaságnak.

4.2. A fizikai vagyon védelme

A NEOCONS Zrt. tulajdonában lévő vagyontárgyakat tilos felhatalmazás nélkül kölcsönadni vagy bármilyen, az illetékes vezető által nem engedélyezett műveletet végezni rajtuk, különösen akkor, ha az nem a Társaság céljait szolgálja. A vállalat érdekeit sérti, ha a vagyontárgyakat elveszítik, eltulajdonítják, megrongálják, vagy rendeltetésüktől eltérő módon használják fel.

4.3. Védett (bizalmas és titkos) információk

a.) Munkaviszonyának bármilyen okból történő megszűnése esetén a munkavállaló köteles visszaszolgáltatni minden, bizalmas információt tartalmazó iratot, adathordozót és egyéb eszközt a Társaságnak.

b.) A Társaság munkatársai nem alkalmazhatnak tisztességtelen módszereket a versenytársak üzleti titkainak vagy más védett információinak megszerzésére. Tilos jogellenes vagy etikai szempontból kifogásolható módon hozzáférni a versenytársak védett információihoz, ideértve az információgyűjtést a versenytárs alkalmazottaitól.

c.) A Társaság érdekeinek védelme érdekében minden, a Társaságot érintő publikációt előzetesen be kell mutatni a közvetlen felettesnek, különösen, ha a szerző név szerint említi a Társaságot, vagy ha az információ a Társaság szakmai területeit vagy jó hírnevét érinti.

d.) A titkos és bizalmas információk harmadik felekkel való, akár jóhiszemű megosztása is kárt okozhat a Társaságnak. Ezért a munkavállalóknak ügyelniük kell arra, hogy a birtokukban lévő védett információkat ne tárják fel illetéktelen személyek előtt. Különösen figyelni kell a családtagokkal és barátokkal folytatott beszélgetésekre, mivel ők véletlenül továbbíthatják a bizalmas adatokat.

e.) A NEOCONS Zrt. versenyképességének megőrzése érdekében minden munkavállaló kötelessége a titkos és bizalmas információk, valamint adatok védelme. Ez nemcsak jogszabályi előírás, hanem etikailag is elvárt magatartás. A munkavállaló sem a munkaviszony időtartama alatt, sem annak bármilyen okból történő megszűnése után nem közölheti vagy ismertetheti harmadik féllel a munkáltatóra vonatkozó adatokat, dokumentumokat, eljárásokat, módszereket vagy egyéb bizalmas információkat, kivéve, ha a munkáltató ezt előzetesen írásban engedélyezte.

5. Kereskedelem

5.1. Pénzmosás és versenyellenes magatartás

A Társaság elkötelezett a szabad verseny iránt. Célunk a tisztességes és etikus verseny fenntartása a vonatkozó jogszabályi keretek figyelembevételével.

Munkavállalóinknak biztosítaniuk kell, hogy a tevékenységük megfeleljen a vonatkozó versenytörvényeknek. A Társaság munkatársainak tettei mindennél beszédesebbek, ezért elengedhetetlen a versenytörvények betartása, és fontos, hogy ezt a fogyasztóink, beszállítóink, versenytársaink, valamint a hatóságok is észleljék.

A versenytörvények hatással vannak a Társaság mindennapi működésére, beleértve a termékek értékesítését, megjelenítését, valamint a beszállítókkal, értékesítési partnerekkel, fogyasztókkal és versenytársakkal való kapcsolatokat. Tilos az árak vagy kereskedési feltételek egyoldalú meghatározása, illetve bizonyos szerződések előre történő letárgyalása, hiszen ezek etikátlan és büntetendő magatartások.

A munkavállalók számára tilos a versenytársakkal való beszélgetés vagy információcsere az alábbi célok érdekében:

- Az árak vagy azok bármely vonatkozásának, például kedvezmények, árleszállítások, árképzési módszerek, fizetési feltételek és költségek, valamint az árváltozások időzítése vagy mértéke rögzítése.
- Egyéb feltételek rögzítése.
- A piacok, ügyfelek vagy területek felosztása egymás között.
- A gyártás vagy a teljesítmény korlátozása.
- A versenyt alapul vevő ajánlattételi eljárások befolyásolása.
- Kollektív megállapodás kötése a célból, hogy bizonyos vállalkozásoktól ne vásároljanak, vagy ne értékesítsenek számukra.

A piaci versenyben való hatékony részvétel alapfeltétele a versenytársakról való információgyűjtés, de ezt kizárólag legális módon, a versenytörvények keretein belül szabad végezni. Az információk jogellenes vagy etikátlan módon, például lopás, illegális belépés, megvesztegetés vagy megtévesztés révén nem szerezhetők be.

5.2. Anti-terrorizmus és pénzmosás

A pénzmosás olyan illegális tevékenység, amely a bűncselekményekből származó jövedelem birtoklását vagy felhasználását jelenti. E folyamat részeként a jogellenesen megszerzett pénz eredetének eltitkolására is sor kerül, hogy azt törvényes forrásból származónak ábrázolják. A Társaság határozottan elutasítja a pénzmosás minden formáját, és semmilyen módon nem segíti, illetve nem támogatja ezt a gyakorlatot.

Munkavállalóink számára szigorúan tilos részt venni olyan tranzakciókban, amelyekről tudják vagy gyanítják, hogy bűncselekményből származó jövedelemhez kapcsolódnak. Ezen kívül tilos bármely pénzmosási tevékenységben tudatosan, közvetlenül vagy közvetve részt venni.

A Társaság és munkatársai kötelesek biztosítani, hogy tevékenységeik nem támogatják a terrorista tevékenységek finanszírozását. A munkavállalóknak arra kell törekedniük, hogy minden cselekedetük összhangban legyen a terrorizmus elleni intézkedésekkel, és el kell kerülniük azokat a gyakorlatokat, amelyek ellentétesek e célokkal.

6. Az Etikai kódex közzététele

Ez az Etikai Kódex 2023. október 1-jén lép hatályba.

A Kódex életbe lépését követően minden új munkavállalónak aláírásával kell igazolnia, hogy megismerte a Kódex tartalmát, és azt munkája során kötelező érvényűnek tekinti.

Kelt: Kiskunmajsa, 2023.10.01.

NEOCONS Zrt.
6120 Kiskunmajsa, Csontos Károly u. 99.
Bankszámla: 12011148-01310119-00100001
Adószám: 82365148-2-03
Cg.: 03-10-100697 (7)

.....
Buri Evelin
Cégvezető
NEOCONS Zrt.

NEOCONS Zrt.
6120 Kiskunmajsa, Csontos Károly u. 99.
Bankszámla: 12011148-01310119-00100001
Adószám: 82365148-2-03
Cg.: 03-10-100697 (7)

.....
Bódi Zsolt
Vezérigazgató
NEOCONS Zrt.